



AGENZIA AGORÀ
COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. Premessa/Introduzione.....	3
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	4
3. Informazioni Generali sull'Ente	7
4. Struttura, Governo e Amministrazione.....	15
5. Persone che operano per l'Ente al 31/12/2023	17
6. Obiettivi e Attività.....	20
7. Situazione Economico-Finanziaria.....	24
8. Informazioni su Rigenerazione Asset Comunitari.....	25
9. Altre Informazioni Non Finanziarie	38
10. Monitoraggio Svolto Dall'organo Di Controllo Sul Bilancio Sociale (modalità di effettuazione degli esiti).....	39

1. Premessa/Introduzione

1.1 Premessa

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in ottemperanza alla L. 106/2016, la quale impone agli Enti del Terzo Settore di attenersi agli obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso terzi. In particolare, il D. Lgs. 112/2017 ha previsto per le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, il deposito presso il registro delle imprese e la pubblicazione nel loro sito internet dello stesso redatto secondo le linee guida adottate con D.M. del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Tali linee guida, adottate con il D.M. del 4 luglio 2019, ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione del Bilancio Sociale per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali quali imprese sociali di diritto.

1.2 Introduzione

Gli ultimi anni ci hanno messi duramente alla prova, non solo come cittadini ma anche come professionisti. Ci hanno fatto confrontare, improvvisamente, con una realtà nuova a cui non avevamo mai immaginato. All'improvviso si sono dovute modificare radicalmente le nostre abitudini, i nostri modi di pensare e lavorare, ma, ancor peggio, il nostro modo di relazionarci, sostituendo il mondo virtuale al mondo reale. Tutto ciò, almeno nella fase iniziale, ci ha fatto cadere in una profonda incertezza a cui, però, ha fatto seguito la nostra voglia di non arrenderci mai, la nostra tenacia. Ci hanno fornito l'occasione per sperimentare e inventare nuovi modi di lavorare. Ci siamo impegnati per mettere a frutto tutta la nostra voglia di fare e inventiva per non lasciare nessuno da solo, trovando nuove soluzioni. Abbiamo cercato con tutti i mezzi di continuare la nostra azione nel trovare le risposte più adeguate, imparando a leggere in modo nuovo il contesto che ci circonda e i suoi bisogni.

Per gestire una situazione nuova che nessuno si aspettava ci siamo immediatamente attivati e riorganizzati, seguendo i protocolli e utilizzando tutti i dispositivi di sicurezza, al fine di garantire e tutelare la salute di tutti. Sicuramente, tutto ciò ha provocato conseguenze importanti anche da un punto di vista economico, ma non ci ha fatto desistere dal perseguire la nostra instancabile azione, garantendo sempre e comunque una sicurezza lavorativa ed economica ai nostri soci e collaboratori, anche nei momenti più difficili e di chiusura totale dei servizi. Tramite i nostri canali, quali i nostri siti istituzionali, i canali social, email, telefono e videocall, non abbiamo fatto mai mancare il nostro sostegno, gli aggiornamenti e la

vicinanza a tutti. Ora che stiamo pian piano uscendo da questa situazione dobbiamo pensare al prossimo futuro, per poter ritrovare la strada giusta e percorrerla al meglio per poterci reinventare e innovare. Stiamo già lavorando per individuare nuove strategie e progettualità in grado di offrire le migliori risposte sociali ed educative per le nostre Comunità e garantire, al contempo, un futuro e una crescita alla nostra Cooperativa.

2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

2.1 Riferimenti teorici e metodologici

Per la redazione del Bilancio Sociale l’Agenzia Agorà ha tenuto conto di alcuni presupposti teorici richiamati dalla teoria dei "Portatori di Interesse", la quale considera l'organizzazione come un sistema aperto che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso i quali l’organizzazione ha il dovere di rispettare e perseguire le istanze.

Applicare tale approccio teorico nel processo di rendicontazione sociale significa coinvolgere in qualche forma e grado i diversi portatori d'interesse dell'organizzazione, in primis soci, lavoratori, volontari e collaboratori a diverso titolo, senza comunque tralasciare i soggetti esterni all'organizzazione stessa. Questo processo di rendicontazione sociale ha, tra l’altro, la finalità di far acquisire maggiore consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azioni concrete. Attraverso questa consapevolezza, è infatti possibile orientare le decisioni e le scelte dell'organizzazione, in modo tale che i risultati e gli effetti perseguiti siano coerenti con gli obiettivi e i valori condivisi, producendo un reale impatto nel contesto e nelle comunità di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica in quanto indica una possibile rappresentazione del valore aggiunto generato dalle attività dell'organizzazione, anche tramite l'integrazione di informazioni e dati di carattere quantitativo con altre di stampo qualitativo.

2.2 Modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale dell’Agenzia Agorà risponde alla necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie offre la possibilità ai soggetti

interessati di conoscere più facilmente il valore generato dall'organizzazione ed effettuare così delle comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- consegnare gli stakeholders (portatori di interesse) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati/effetti dell'organizzazione;
- stimolare processi interattivi di comunicazione sociale;
- incoraggiare processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» generato dalle attività dell'organizzazione.

La redazione del Bilancio Sociale dell'Agenzia Agorà è avvenuta secondo una metodologia partecipata che ha coinvolto le strutture di linea e di staff dell'organizzazione.

Di seguito viene esplicitato il processo di redazione adottato, la cui fase preliminare è consistita nella costituzione di un gruppo di lavoro rappresentativo dell'azienda e di alcuni portatori di interessi, specialmente interni, i quali, per giungere alla redazione, approvazione e pubblicazione del presente bilancio, hanno seguito le seguenti fasi:

Fase	Attività
Organizzazione del lavoro	<ul style="list-style-type: none">• Individuazione della funzione interna di gestione del processo di rendicontazione sociale• Coinvolgimento trasversale della organizzazione attraverso l'individuazione di un gruppo di lavoro, composto da persone operanti nei vari settori strategici delle attività dell'organizzazione• Integrazione con gli strumenti di programmazione, controllo e valutazione al fine di utilizzare i risultati

Analisi	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione degli obiettivi strategici • Definizione della mappa degli stakeholders • Definizione dei risultati • Definizione degli effetti conseguiti attraverso l'attività dell'organizzazione • Definizione dei possibili indicatori utili al monitoraggio dei dati oggetto di rilevazione
Raccolta dati	<ul style="list-style-type: none"> • Individuazione delle fonti informative • Raccolta dei dati disponibili
Coinvolgimento Stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e realizzazione di riunioni e incontri mirati al coinvolgimento di alcune categorie di portatori di interesse dell'organizzazione (in particolare stakeholders interni)
Presentazione del bilancio sociale, modalità di presentazione e raccolta feedback	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del Bilancio Sociale agli Stakeholders coinvolti • Raccolta feedback da parte degli Stakeholders coinvolti • Definizione del piano di comunicazione interna ed esterna
Approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e realizzazione dell'Assemblea dei Soci per sottoporre il Bilancio Sociale • Approvazione del Bilancio Sociale da parte dell'Assemblea dei Soci • Deposito del Bilancio Sociale presso il Registro delle Imprese • Pubblicazione del Bilancio Sociale sul sito internet dell'Agenzia Agorà

3. Informazioni Generali sull'Ente

3.1 Informazioni generali

Nome dell'ente	Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02280260643
Partita IVA	02280260643
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via P. Greco n. 6 - 83100 - AVELLINO (AV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C121517
Telefono	0825781037
Fax	/
Sito Web	www.agenziaagora.org
Email	info@agenziaagora.org
Pec	amministrazione@pec.agenziaagora.org
Codice Ateco	88.99

3.2 Aree territoriali di operatività

L'Agenzia Agorà collabora con ben 80 Enti accreditati, di cui 61 pubblici e 19 del Terzo Settore, e dispone di oltre 400 sedi di progetto accreditate nelle seguenti regioni: Abruzzo, Calabria, Campania, Lazio, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia e Toscana.

3.3 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'Agenzia Agorà è una Cooperativa ex lege 383/00 avente per mission l'ideazione, la progettazione, la selezione, l'avvio in servizio, la gestione, la formazione, il tutoraggio di progetti di servizio civile universale nei settori d'intervento previsti dalla legge 64/2001 e altre progettualità connesse alla qualità della vita. L'Agenzia è apolitica, apartitica e aconfessionale, non ha scopo di lucro neppure indiretto o di tipo economico, politico, sindacale e si propone l'esclusivo perseguimento di finalità di solidarietà sociale (art. 10 del D. Lgs. 4 dicembre 1997 n. 460), scopi culturali e comunque di utilità sociale e svolge attività in relazione alla tutela dei soggetti svantaggiati oggetto del proprio scopo istituzionale nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria, nonché della formazione e della tutela ambientale, al fine di promuovere lo sviluppo del terzo Settore - Terzo Sistema o Settore no-profit. Si propone, inoltre, di costruire un sistema di comunicazione fra Terzo Settore ed Enti Locali, di offrire informazioni, progettualità, consulenza e coordinamento della formazione fra Terzo Settore ed Enti Locali. Intende favorire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi nel campo dell'assistenza sociale, scolastica, socio-sanitaria, pedagogica, riabilitativa e preventiva, nonché di mediazione

culturale, sostegno psicopedagogico e cura a favore dei soggetti portatori di disabilità psico-senso-motoria, anziani, immigrati, minori e tutte quelle altre categorie di soggetti che si trovano in condizione di disagio psicologico, sociale, fisico, culturale ed ambientale.

3.4 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'Agenzia intende favorire la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi nel campo dell'assistenza sociale, scolastica, socio-sanitaria, pedagogica, riabilitativa e preventiva, nonché di mediazione culturale, sostegno psicopedagogico e cura a favore dei soggetti portatori di disabilità psico-senso-motoria, anziani, immigrati, minori e tutte quelle altre categorie di soggetti che si trovano in condizione di disagio psicologico, sociale, fisico, culturale ed ambientale.

3.5 Oggetto Sociale

L'Agenzia si propone di svolgere le seguenti attività nei settori di intervento sottoindicati:

Settore Sociale e Socio-Sanitario
1. Realizzare progetti finalizzati all'educazione sanitaria di base, medicina preventiva, terapeutica e delle catastrofi e alla costituzione di servizi socio-sanitari, prevenzione e terapia dell'handicap
2. Realizzare progetti ed iniziative finalizzate alla solidarietà con le popolazioni e le organizzazioni in lotta contro ogni forma di razzismo e oppressione
3. Realizzare la costituzione di centri di riferimento per l'alfabetizzazione, l'assistenza sanitaria, le attività artigiane e l'assistenza sociale
4. Realizzare attività di informazione, sensibilizzazione ed educazione allo sviluppo sui temi inerenti allo svantaggio sociale
5. In via strettamente connessi agli scopi di cui innanzi, realizzare l'organizzazione di corsi e seminari per la formazione tecnica, scientifica, professionale e culturale dei propri soci e per le persone che intendono operare nei vari settori della cooperazione allo sviluppo, nell'emergenza catastrofi e svantaggio sociale
6. Intervenire anche in situazioni di particolare emergenza a sostegno delle popolazioni locali
7. Promuovere la cultura dell'accoglienza, dell'emergenza e della solidarietà, organizzando incontri, convegni e dibattiti
8. Promuovere progetti di animazione per lo sviluppo comunitario e associativo, centri sociali, valorizzazione delle culture popolari e del patrimonio culturale, delle risorse storiche ed archeologiche

9. Realizzare la progettazione e il coordinamento di attività di carattere formativo in convenzione con altre Associazioni ed Enti, con particolare riferimento alle tematiche sociali, economiche, istituzionali connesse al rapporto pubblico-privato sociale
10. Stabilire convenzioni, protocolli d'intesa e accordi in relazione al suo scopo sociale ed agli specifici temi di ricerca ed elaborazione con Amministrazioni pubbliche e Istituzionali economiche e sociali
11. Istituire rapporti con Enti italiani e stranieri che perseguano analoghi fini, anche dando adesione ad Associazioni e organismi esteri
12. Pubblicare e diffondere i risultati degli studi, delle ricerche svolte e dei progetti realizzati, nonché promuovere iniziative editoriali collegate al suo scopo sociale
13. Promuovere ed organizzare attività di promozione della cultura della solidarietà quale, ad esempio, la Fiera del Volontariato intesa come fiera di servizi al Terzo Settore
14. Gestire, stabilmente o temporaneamente, in conto proprio attività e servizi di riabilitazione, di formazione, di prevenzione, centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione ed altre strutture finalizzate al generale miglioramento della qualità della vita, servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso la scuola o altri centri di accoglienza
15. Promuovere ed organizzare convegni, congressi, workshop e seminari
16. Assumere la gestione, diretta o in partnership, di progetti comuni operanti nell'ambito del sociale da realizzare secondo le normative regionali, nazionali, comunitaria ed internazionali
17. Promuovere la cittadinanza attiva per l'accesso degli Enti Locali e del terzo Settore e delle imprese alle opportunità offerte dall'Unione Europea
18. Curare la progettazione e la realizzazione di interventi nelle scuole nell'ambito del disagio giovanile, della psicologia della salute, dell'educazione sessuale e socio-affettiva e della promozione delle culture non autoctone

Settore Formazione, Educazione e Promozione Culturale

19. Promozione e sostegno di azioni educative, formative, di supporto scolastico ed extrascolastico ai soggetti destinatari dello scopo sociale, in particolare ai bambini ed agli adolescenti che vivono forme di disagio fisico e psichico
20. Assistenza scolastica in tutte le sue forme, ivi compresa la gestione di asili nido e di scuole
21. Realizzazione e gestione di attività socio-educative, in proprio e/o per conto di terzi, Enti Pubblici e/o privati, anche su programmi di intervento e/o progetti
22. Promozione, organizzazione, coordinamento e gestione di corsi di formazione, istruzione, aggiornamento e specializzazione e, in generale, iniziative rivolte alla formazione ed all'aggiornamento del personale operante nel settore dell'assistenza sociale e comunque nei settori di intervento dell'Agenzia, a livello scolastico, universitario e post-universitari,

nonché per il reinserimento nel mondo del lavoro di soggetti che ne abbiano bisogno. A tal fine, l'Agenzia potrà utilizzare i finanziamenti ed agevolazioni previsti da leggi regionali, nazionali e comunitarie

23. Creazione e gestione di scuole di insegnamento, prediligendo lo svolgimento di attività didattico-ricreative indirizzate soprattutto a bambini. Tale servizio fornirà un valido supporto per lo sviluppo della personalità del bambino che svolgerà, oltre alle attività sportive, anche quelle musicali, ludiche, educative, grafico-pittoriche e comunque funzionali allo sviluppo della sua personalità

24. Realizzazione di iniziative per l'educazione permanente, in aderenza alla convenzione internazionale per i diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza del 1989, ratificata con la L. 176/1991 e ss.mm.ii.

25. Organizzazione di gemellaggi, di scambi giovanili ed internazionali, di collaborazioni e scambi anche culturali con gruppi o comunità, anche estere, con enti e con istituzionali che abbiano fini simili e/o complementari ai suoi ed operanti nei campi di operatività dell'Agenzia, proponendo iniziative che contribuiscano allo sviluppo delle attività e dell'apprendimento formale e informale, e svolgendo le sue attività in collaborazione con qualsiasi altra istituzione pubblica e privata nell'ambito degli scopi statutari; il tutto con particolare riferimento alla normativa comunitaria in materia e sempre rispettando e mantenendo la sua precipua identità ed autonomia

Settore Sanitario

26. Prestazione di servizi sanitari parasanitari, di assistenza domiciliare, clinica ed ospedaliera, infermieristica e geriatra, anche integrativa per case di riposo e case di cura, ventiquattro ore su ventiquattro, nel rispetto delle condizioni e dei requisiti richiesti dalla normativa in materia

27. Gestione, anche tramite convenzioni con enti ed istituzioni pubbliche o private, di centri o strutture di assistenza e sostegno ai soggetti (portatori di handicaps fisici e psichici, anziani, minori in situazione di difficoltà familiare e sociale, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, detenuti, ecc.), sia in campo sanitario e parasanitario che sociale, allo sviluppo di iniziative, progetti e programmi di intervento tesi alla conoscenza delle problematiche mediche, psicologiche, culturali, sociali e riabilitative connesse alla condizione di soggetto svantaggiato

Settore Ambiente

28. Organizzazione e gestione di attività rivolte alla promozione ed allo sviluppo dell'educazione ambientale, alla salvaguardia, alla conoscenza ed allo sviluppo dell'ambiente, anche mediante escursioni guidate ad aree protette e su percorsi naturalistici, organizzazione e di mostre ed aree a carattere espositivo

Settore Servizio Civile e Protezione Civile

29. Realizzazione di interventi volti alla sensibilizzazione in ordine allo svolgimento del servizio civile volontario e protezione civile, in Italia e all'estero, nonché allo svolgimento di attività nei settori di cui alla L. 64/2001, anche mediante l'organizzazione, la formazione e la preparazione al servizio volontario, per la valorizzazione delle competenze acquisite, anche al fine dell'inserimento nel mondo del lavoro

30. Predisposizione e promozione di progetti di servizio civile volontario, sia in ambito nazionale (S.C.N.) che internazionale (S.C.I.) nonché di progetti di servizio volontario europei (S.V.E.)

31. Svolgimento di attività di orientamento, consulenza e sostegno tecnico, in favore di organizzazione ed Enti, sia pubblici che privati, nella redazione e presentazione di progetti di servizio civile volontario di cui alla L. 64/2001 e successive modificazioni ed integrazioni

32. Svolgimento di tutte le attività ricomprese nella definizione di servizio civile nazionale ai sensi della L. 64/2001, finalizzato a concorrere, in alternativa al servizio militare obbligatorio, alla difesa della patria con mezzi ed attività non militari, favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale, promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed all'educazione alla pace fra i popoli, partecipare alla salvaguardia a tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientali, anche sotto l'aspetto dell'agricoltura in zona di montagna, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile, contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani mediante attività svolte anche in enti ed amministrazioni operanti all'estero

Settore Tutela Patrimonio Artistico e Culturale

33. Cura e conservazione biblioteche, valorizzazione centri storici minori, valorizzazione storie e culture locali, valorizzazione sistema museale pubblico e privato. In ogni caso, l'Agenzia si propone di fornire attività di consulenza, elaborazione e supervisione degli interventi in campo psicologico, pedagogico, socio-sanitario, di educazione alla salute, al benessere e per lo sviluppo rurale, nonché consulenza, assistenza e supporto (progettuale, tecnico, legale, amministrativo, fiscale, etc.) per la promozione, lo sviluppo e il sostegno delle rispettive attività, anche in ordine ai servizi di cui all'art. 2, comma 2, della L. 328/2000. Il tutto nell'osservanza delle norme dettate dalla legge nelle rispettive materie di intervento e sotto la condizione del rilascio di eventuali autorizzazioni previste dalle norme, dell'iscrizione in speciali albi ovvero al conseguimento di speciali abilitazioni che fossero richieste per l'esercizio delle attività riservate ai sensi dell'attuale o futura normativa

3.6 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

L'Agenzia può effettuare, quale attività direttamente connessa a quelle istituzionali, la commercializzazione di prodotti, beni e servizi - sempre pertinenti all'ambito delle sue attività principali - nei confronti di soggetti estranei all'Agenzia ed a parità di condizioni, anche non in occasione di eventi e manifestazioni culturali dalla medesima organizzate, al solo fine di finanziare la sua attività principale.

Le eventuali attività commerciali dovranno possedere il carattere della marginalità, secondo i criteri richiamati dall'art. 20 bis, comma 1, lett. b) del D.P.R. 600/1973, introdotto dall'art. 25 del D. Lgs. 460/1997, dettati specificatamente dal D.M. 26 maggio 1995, pubblicato in

Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 1995, e comunque rispettare le condizioni dettate dalla normativa in vigore per gli enti non profit.

In particolare, l'Agenzia potrà:

- intraprendere e promuovere ogni azione diretta alla creazione, alla gestione, all'assistenza delle iniziative di cui sopra;
- collaborare con Enti ed Istituzioni per la promozione di attività di studio e di interventi, sia direttamente che indirettamente, organizzando riunioni, convegni, seminari, occasioni e gruppi di studio;
- aderire, in qualunque forma, ad altri Enti ed istituzioni che svolgano attività e si propongano comunque scopi ed attività affini a quelli dell'Agenzia medesima;
- gestire portali Internet funzionali alla migliore organizzazione delle attività associative ed alla diffusione degli scopi sociali;
- stipulare ogni più opportuno atto o contratto, anche per il finanziamento delle operazioni deliberate, tra cui, senza esclusioni di altri, l'assunzione di mutui a breve, medio o lungo termine, la concessione di contributi o di altre forme di intervento con ogni tipo di garanzia reale, la sottoscrizione di atti di obbligo e di sottomissione per la concessione in uso di beni pubblici, la stipula di speciali convenzioni di qualsiasi genere anche trascrivibili sui Pubblici Registri, con Enti Pubblici o privati che siano giudicati opportuni per il raggiungimento degli scopi dell'Agenzia;
- beneficiare di contributi, provvidenza e finanziamenti previsti dalle disposizioni di legge vigenti al momento della richiesta e concessi e/o erogati sotto qualsiasi forma dall'Unione Europea, dallo Stato, dalle Regioni e da ogni altro Ente o persona giuridica o privata;
- beneficiare di tutte le agevolazioni, benefici ed i finanziamenti previsti da norme emanate ed emanande nazionali, comunitarie ed internazionali, in materia di enti non profit che perseguano finalità o scopi di utilità sociali e di solidarietà.

I servizi ed i beni prodotti dall'Agenzia, durante o al di fuori delle iniziative culturali ed umanitarie, verranno offerti ai terzi ed ai propri associati a titolo gratuito e senza alcun intento speculativo, salvo il mero rimborso delle spese di produzione e di distribuzione sostenute dall'organizzazione.

L’Agenzia non persegue in alcun modo finalità lucrative e si vale principalmente dell’opera personale, volontaria, spontanea, libera e gratuita dei propri associati, ai sensi e per gli effetti degli artt. 2 e 3 della L. 266/1991, salvo il rimborso delle spese documentate sostenute in ragione dell’attività prestata o dell’Ufficio.

L’attività del volontario non può essere retribuita neppure dai beneficiari. Tuttavia, l’Agenzia, per il perseguimento dei propri fini istituzionali, può assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestatori di lavoro autonomo o professionale, anche ricorrendo ai propri associati. Tutte le attività non conformi agli scopi sociali sono espressamente vietate.

Le attività dell’Agenzia e le sue finalità sono ispirate a principi di pari opportunità tra uomini e donne e rispettose dei diritti inviolabili della persona.

3.7 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Anno	Denominazione
2020	Iscritta al registro UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali)
2018	Iscritta all’Albo degli Enti di Servizio Civile Universale ai sensi del D. Lgs. 40/2017 e della circolare del 03 agosto 2017, presso il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Sezione Nazionale
2017	Iscritta alla C.C.I.A.A. di Avellino al n. 02280260643, con il n. REA 193276 Iscritta agli Albi delle Cooperative Sociali (C121517) sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seguenti
2016	Fa parte della rete di imprese Gruppo AWA - Rep. AV – 181973 Reg. n. 645, istituita ai sensi dell’art. 3, co. 4-ter, del D.L. n. 5/2009 e ss.mm.
2008	Accreditata alla prima classe dell’Albo Nazionale degli Enti di Servizio Civile Nazionale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

L’Agenzia Agorà opera nel contesto sociale delle seguenti regioni: Abruzzo, Calabria, Campania, Lazio, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia e Toscana.

3.8 Storia dell’organizzazione

L’Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale è stata costituita nel 2001, quale Agenzia di Promozione e Sviluppo Sociale no profit ex lege 383/00 e il 31 marzo 2017, con atto repertorio n. 48676, è stata trasformata in società cooperativa sociale ONLUS. Dal 21 aprile

2017, è iscritta alla C.C.I.A.A. di Avellino al n. 02280260643, con il n. REA 193276, e il n. C121517 presso l'Albo delle Società Cooperative - sezione cooperativa a mutualità prevalente di cui agli artt. 2512 e seguenti. Da oltre un decennio, nella gestione di progetti di Servizio Civile nei vari settori d'intervento previsti dalla legge 64/01 nonché nell'erogazione di altri servizi sociali. Dal 2008 al 2017 è stata accreditata alla prima classe dell'Albo Nazionale degli Enti di Servizio Civile Nazionale, ed è riscritta dal 2018 all'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale ai sensi del D. Lgs. 40/2017 e della circolare del 03 agosto 2017, presso il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

3.9 Contesto di riferimento

Collabora con ben 80 Enti accreditati, di cui 61 pubblici e 19 del III Settore, e dispone di oltre 450 sedi di progetto accreditate presso le seguenti Regioni Italiane: Abruzzo, Calabria, Campania, Lazio, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia e Toscana. Nel corso degli anni ha presentato oltre 200 progetti di Servizio Civile e avviato in servizio 3.900 Operatori Volontari, sviluppando una rete di oltre 1.500 partner, coinvolgendo circa 750 persone tra Operatori Locali di Progetto (OLP), Responsabili, Formatori e Tutor.

Settore di intervento: Adulti
Attività: Sportello polifunzionale, Servizi di prossimità, Animazione e socializzazione, Sportello informativo sociale, Sportello Famiglia
Settore di intervento: Ambiente e Territorio
Attività: Accompagnamento sociale, Punto informativo ecologico, Responsabilizzazione dei cittadini, Servizio di valorizzazione territoriale, Sostegno all'inclusione sociale, Sportello al cittadino, Rilevazione e monitoraggio dei beni facenti parte del patrimonio storico, culturale e artistico, Sportelli informativi di promozione culturale e turistica, Recupero delle risorse culturali, architettoniche e sociali, Servizio accompagnamento territoriale
Settori di intervento: Anziani
Attività: Assistenza Domiciliare Sociale, Integrazione sociale, Segretariato sociale, Trasporto e Accompagnamento Sociale, Servizi di Prossimità
Settori di intervento: Immigrati
Attività: Integr-Azione, Sportello Informativo, Supporto e accompagnamento
Settori di intervento: Minori e Giovani
Attività: Animazione culturale, Attività ricreative, Azioni per il coinvolgimento diretto dei ragazzi, Educativa territoriale, Estate in gioco, Sorveglianza scolastica, Sostegno educativo, Sportello informativo territoriale, Trasporto e accompagnamento scolastico e ai servizi territoriali, Navigatore Sociale, Osservatorio Giovanile, Servizio di Accoglienza, Contatto ed Organizzazione

4. Struttura, Governo e Amministrazione

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
20	Soci cooperatori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori alla data del 31/12/2023– CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
Marena Melina	Si	F	53	31/03/2022	No	Presidente
Boccia Domenico	No	M	64	31/03/2022	No	Vicepresidente
Bruno Marianna	No	F	36	31/03/2022	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

4.3 Modalità di nomina e durata carica

Nomina con verbale di assemblea dei soci del 31/03/2022 in carica per la durata di tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Mediamente 10 CDA nell'anno.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

I soci partecipano all'assemblea per la nomina del CdA e per l'approvazione del bilancio di esercizio. Viene utilizzato il principio della testa un voto

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dalle numerose occasioni di confronto, dalle riunioni professionali di equipe.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e a tante occasioni di partecipazione sociale.
Finanziatori	La Cooperativa non opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza ASSEL è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.
Collettività	Numerose sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali

5. Persone che operano per l'Ente al 31/12/2023

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
61	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
9	di cui maschi
52	di cui femmine
33	di cui under 35 (>1987)
9	di cui over 50 (<1972)

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
36	Nuove assunzioni anno di riferimento (da disoccupato/tirocinante a occupato)
7	di cui maschi
29	di cui femmine
19	di cui under 35
2	di cui over 50

5.2 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	26
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	20
Operai	6	6
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	54	43
< 6 anni	54	43
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
59	Totale Dipendenti
1	Responsabile dell'area aziendale strategica
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	di cui Educatori
9	di cui Operatori Socio-Assistenziali (OSA)
8	Operai/e
12	Assistenti Sociali
8	Assistenti domiciliari

1	Addetto alla Segreteria
3	Mediatore Culturale
5	Impiegato amministrativo
1	Psicologi/ghe
2	Operatore/trici dell'inserimento lavorativo
3	Operatore di Sportello
1	Addetto al sollievo

5.3 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Cooperative Sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
32	Totale dipendenti indeterminato	3	29
4	di cui maschi	1	3
28	di cui femmine	2	26

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	13	9
3	di cui maschi	2	1
19	di cui femmine	11	8

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lavoratori/trici stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine
N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

6. Obiettivi e Attività

Attività		
Identità	Descrizione Attività/Servizio	Attività di inserimento lavorativo esercitato i sensi della L. 381/91
Beneficiari	Diretti	Persone svantaggiate ai sensi art. 4, L. 381/91: <ul style="list-style-type: none"> • assunte con contratto di lavoro subordinate • accolte con tirocini di inserimento sociale • accolte con tirocini di formazione lavorativa
	Indiretti	<ul style="list-style-type: none"> • Famiglie d'origine delle persone svantaggiate • Comunità residenziali di accoglienza che accolgono le persone svantaggiate • Rete dei servizi pubblici • Altre cooperative sociali e loro Consorzi • Aziende esterne • Istituti scolastici ed enti formativi • Comunità territoriale di appartenenza
Obiettivi Attesi: Effetti/Risultati e Risultati/Output	Effetti/Risultati attesi	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppare percorsi di ingresso nell'ambito societario di lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/91 • valorizzare risorse, capacità e abilità dei beneficiari diretti dell'attività • promuovere l'autonomia dei beneficiari, anche in termini socio-economici • formare i beneficiari diretti al fine di favorire un loro ingresso in aziende esterne • favorire l'inclusione nella comunità locale di riferimento
	Risultati/Output attesi	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'occupazione lavorativa con contratto di lavoro subordinato, sia in termini di consolidamento del posto di lavoro stesso sia in termini di nuove assunzioni, beneficiari diretti • Attivare percorsi di formazione lavorativa • Attivare percorsi di inserimento sociale
Input	Risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> • Operatori del lavoro e della formazione educativa • Soci operatori affiancati come risorsa educativa

	Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali	<ul style="list-style-type: none"> • Sede/immobile di proprietà • Macchinari, impianti e attrezzature allo specifico settore produttivo • Marchi propri
Processi	Metodologia	<ul style="list-style-type: none"> • Stesura di Progetti personalizzati in base al tipo di inserimento e all'obiettivo atteso, ovvero: assuntivo, formativo, inserimento sociale, etc.
	Strumenti metodologici	<ul style="list-style-type: none"> • Settori produttivi qualificati che rendono il lavoro un mezzo formativo e di inclusione
	Partenariati	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazioni
Risultati/Output Realizzati	Risultati/Output realizzati	<ul style="list-style-type: none"> • Sono stati attivati percorsi di inserimento sociale • Sono stati attivati percorsi di formazione lavorativa • Si è consolidata la posizione lavorativa delle persone già assunte
	Grado di raggiungimento	<ul style="list-style-type: none"> • Gli obiettivi attesi sono stati raggiunti con un buon grado di soddisfazione
Effetto/Outcome Realizzati	Effetti/Outcome realizzati	<ul style="list-style-type: none"> • I tirocini formativi hanno valorizzato risorse, capacità e abilità dei beneficiari diretti • È stata promossa l'autonomia dei beneficiari, anche in termini socio-economici • È stata favorita l'inclusione nella comunità locale di riferimento
	Grado di raggiungimento	<ul style="list-style-type: none"> • Il grado di raggiungimento degli obiettivi attesi è stato soddisfacente, sebbene non vi sia stato un inserimento lavorativo esterno a completamento del percorso formativo realizzato
Note/Follow Up	Fattori rilevanti/Criticità/ Proposte di miglioramento	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliare la rete di collaborazione territoriale • Dare visibilità al lavoro sociale della cooperativa, anche con la realizzazione di eventi aperti al pubblico con il coinvolgimento degli Enti Locali e con le associazioni di

		<p>categoria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riformulare un dialogo fruttuoso con il mondo profit per favorire maggiormente l'entrata nel mondo del lavoro delle persone fragili
--	--	--

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa è ampiamente impegnata a fianco degli enti committenti e dei decisori pubblici nella progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà e a favore della conciliazione vita-lavoro dei cittadini. In secondo luogo, tramite la progettazione per bandi di finanziamento, l'Agenzia Agorà contribuisce all'attivazione territoriale di risorse comunitaria, sia in modo diretto (bandi europei) sia indiretto (bandi MINISTERIALI e REGIONALI).

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nell'ambito degli organi apicali, CDA e Dirigenti, la percentuale di categorie connesse alle pari opportunità è il 35,5%. Nell'ambito del governo dei servizi specifici si attesta a oltre l'70%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti:

I titoli di studio sono mediamente adeguati e non superiori al tipo di mansioni in cui sono inquadrati i lavoratori.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo

indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'azione della Cooperativa sul territorio consente, proporzionalmente al suo sviluppo commerciale, di creare e garantire nuovi posti di lavoro qualificati. La maggior parte dei lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, nell'ambito di servizi a gestione stabile o comunque garantiti dall'articolo 37 CCNL.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei servizi psicosociali gestiti territorialmente esistono progetti di empowerment personale condotti a beneficio di persone svantaggiate, con minore opportunità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Oltre agli specifici progetti di empowerment personale e del nucleo familiare, numerosi sono gli utenti per i quali è stato possibile garantire un generale innalzamento delle condizioni di qualità della vita, ad esempio in relazione ai disabili e alle loro famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'ambito di azione della cooperativa consente la costruzione di un sistema di offerta integrato che spazia tra diversi target di utenza e di diversa tipologia di servizio.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Collaborazione a bandi di finanziamento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Partecipazione a processi di sperimentazione territoriale in partnership con Enti Pubblici e reti del Terzo Settore.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico

7. Situazione Economico-Finanziaria

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.573.110 €	0,00 €
Ricavi da altri	183.124 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022
Capitale sociale	1.300€	1.700 €
Totale riserve	664.403€	388.528€
Utile/perdita dell'esercizio	190.925€	289.471€
Totale Patrimonio netto	856.627 €	679.699€

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	190.925 €	289.471 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022
capitale versato da soci operatori lavoratori	850 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	450 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori

	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.756.234 €	1.747.265 €

Costo del lavoro:

	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	783.094 €	639.395 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.573.110 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	129.624 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	53.499 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.573.110 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	129.624 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	53.449 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.573.110 €	90 %
Incidenza fonti private	183.124 €	10 %

8. Informazioni su Rigenerazione Asset Comunitari

8.1 Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Servizio Civile Universale

Sta gestendo n. 16 progetti di Servizio Civile Universale, per un totale di 439 operatori volontari, di cui n. 7 avviati il 25/05/2023 e conclusi il 24/05/2024 e n. 9 avviati il 27/06/2023:

Settore: Assistenza/Adulti e terza età in condizioni di disagio

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Platino Avellino* (Frigento, Gesualdo, Grottaminarda, Mirabella Eclano, Montoro)
- *Platino Campobasso* (Bojano, Campolieto, Gambatesa, Lucito, Monacilioni, Petrella Tiferina, Pietracatella, Ripalimosani, Sant'Elia a Pianisi, Toro)
- *Platino Irpinia* (Fontanarosa, Grottaminarda, Grottolella, Lapio)
- *Platino Isernia* (Belmonte del Sannio, Cerro a Volturno, Colli al Volturno, Fornelli, Macchia d'Isernia, Montaquila)
- *Platino Sannio* (Benevento, Bucciano, San Giorgio del Sannio, San Martino Sannita)

Attività: Attività Anti Disagio Sociale, Infopoint Anti Disagio Sociale, Integra_Lab, Servizio Cittadini Informati, Servizio di Reperibilità ed Intervento, Servizi di Prossimità, Sportello Sostegno Sociale, Sviluppo e/o implementazione di assistenza domiciliare, Uffici di Promozione Sociale.

Settore: Assistenza /Disabili

Progetto e sedi di realizzazione:

- *Arancio Campobasso* (Campobasso)

Attività: Laboratori socio-educativi e sportivi, Servizio di Assistenza scolastica, Servizio di assistenza domiciliare, Sportello Accoglienza e Integrazione, Summer Camp, Trasporto e accompagnamento.

Settore: Assistenza /1. Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale; 2. Adulti e terza età in condizioni di disagio

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Giallo Irpinia* (Aiello del Sabato, Capriglia Irpinia, Cervinara, Grottolella, Montefredane, Rotondi, San Michele di Serino)

Attività: Punto di Accesso Sociale, Servizi Educativi, Welfare di prossimità.

Settore: Assistenza/Richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale ed umanitaria - minori non accompagnati

Progetto e sedi di realizzazione:

- *Terra d'accoglienza* (Campobasso)

Attività: Interventi di Inclusione Sociale, Sportello Informativo e di Orientamento, Supporto e Accompagnamento.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/ Animazione culturale verso i giovani

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Blu Generation Avellino* (Avellino, Montefredane)

Attività: Portale Giovani, Sportello Informagiovani.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/Animazione culturale verso i minori

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Giallo Caserta* (San Marco Evangelista)

Attività: Educativa Territoriale, Sportello Informativo e di Sostegno.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/Attività di tutoraggio scolastico

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Giallo Molise* (Agnone, Baranello, Campolieto, Carovilli, Gambatesa, Jelsi, Sant'Elia a Pianisi, Spinete, Trivento, Ripabottoni)

Attività: Accompagnamento scolastico/sorveglianza scolastica, Sportello informa-famiglie, tutoraggio estivo, Tutoraggio extra – scolastico, Tutoraggio scolastico.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/1. Attività di tutoraggio scolastico; 2. Educazione e promozione ambientale

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Giada Irpinia* (Aquilonia, Sirignano, Sturno, Villamaina)

- *Giallo Sannio* (Bicciano, Colle Sannita, San Giorgio del Sannio, San Nicola Manfredi)

Attività: Attività Socio-Educative e Ambientali, Imparare divertendosi, Infopoint ambiente e territorio, Infopoint Territoriale, Tutoraggio scolastico, Vigilanza Alunni.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/ Educazione e promozione ambientale

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Verde Molise* (Campodipietra, Cercemaggiore, Ferrazzano, Gildone, Guardiaregia, Ripalimosani, Sant'Angelo Limosano, Sant'Elia a Pianisi)

Attività: Osservatorio Ambientale Cittadino, Punto Tutela Ambientale.

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport/Sportelli informa

Progetti e sedi di realizzazione:

- *Blu Campania* (Napoli, San Valentino Torio)

Attività: Osservatorio sul disagio del cittadino, Sportello polifunzionale.

Settore: Patrimonio storico, artistico e culturale/Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

Progetto e sedi di realizzazione:

- *Oro Benevento* (Benevento)

Attività: Condivisione reale e virtuale, Info Cultura e Turismo, Valorizziamo il territorio.

Progetto INTEGRA(mo)NDO

Gara europea a procedura aperta per l'individuazione di un soggetto attuatore per l'attuazione e gestione dei servizi di accoglienza dei richiedenti protezione internazionale e dei titolari di protezione, nell'ambito di un progetto territoriale aderente al "Sistema di Accoglienza e di Integrazione" (S.A.I.) per le annualità 2021-2023, quale prosecuzione di un progetto (in precedenza SIPROIMI/SPRAR) già attivato per le annualità 2018 e 2020 e destinato all'accoglienza di n. 18 uomini neo maggiorenni - categoria ordinari.

Soggetto attuatore: Comune di Campobasso

CIG: 85584586f6

CUP: D49g20000970001

Periodo di attuazione: 01/04/2021-31/12/2023 prorogato al 29/02/2024

Obiettivo: il Sistema di accoglienza e integrazione prevede l'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale oltre che dei titolari di protezione, dei minori stranieri non accompagnati, nonché degli stranieri in prosieguo amministrativo affidati ai servizi sociali, al compimento della maggiore età. Il Sistema di accoglienza e integrazione SAI è costituito dalla rete degli enti locali che per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata accedono, nei limiti delle risorse disponibili, al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. A livello territoriale gli enti locali, con il prezioso supporto delle realtà del terzo settore, garantiscono interventi di accoglienza integrata che, oltre ad assicurare servizi di vitto e alloggio, prevedono in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico.

Attività: il progetto è stato pensato per l'attivazione e la gestione di servizi di accoglienza integrata in favore di richiedenti e titolari di protezione internazionale ed umanitaria (SPRAR), si colloca nella prospettiva generale di consolidamento dell'accoglienza assunta come strategia di base delle politiche dell'immigrazione. Le attività proprie del progetto sono: accoglienza ed inserimento abitativo; colloquio di ingresso; colloquio di orientamento; iscrizione/prosecuzione dei corsi di educazione per adulti; costruzione di una rete di sostegno;

interventi nelle scuole e realizzazione di attività culturali; conoscenza del territorio; animazione socio – culturale. Inoltre sono state implementate anche attività per la formazione e l’inserimento lavorativo degli adulti: bilancio delle competenze; redazione del Curriculum vitae; conoscenza delle aziende e degli enti di formazione; tirocini formativi, di orientamento e borse lavoro.

Caratteristiche principali: il carattere pubblico delle risorse messe a disposizione e degli enti politicamente responsabili dell’accoglienza, Ministero dell’Interno ed enti locali, secondo una logica di governance multilivello; la volontarietà degli enti locali nella partecipazione alla rete dei progetti di accoglienza; il decentramento degli interventi di accoglienza integrata; le sinergie avviate sul territorio con i cosiddetti enti gestori, soggetti del terzo settore che contribuiscono in maniera essenziale alla realizzazione degli interventi; la promozione e lo sviluppo di reti locali, con il coinvolgimento di tutti gli attori e gli interlocutori privilegiati per la riuscita delle misure di accoglienza, protezione, integrazione.

Progetto SAI – Sistema di Accoglienza e Integrazione Denominato "KARIBU"

Gara europea a procedura aperta per l’individuazione di un soggetto attuatore per l’attuazione e gestione dei servizi di accoglienza dei richiedenti protezione internazionale e dei titolari di protezione, nell’ambito di un progetto territoriale aderente al “sistema di accoglienza e di integrazione” (sai) per le annualità 2021-2023, quale prosecuzione di un progetto (in precedenza SPRAR/SIPROIMI) già attivato per le annualità 2018 e 2020 e destinato all’accoglienza di n. 65 uomini neo maggiorenni - categoria ordinari.

Soggetto attuatore: Comune di Campobasso - ATS Di Campobasso

CIG: 8558433256

CUP: D89G20001890001

Periodo di attuazione: 01/03/2021-31/12/2023 prorogato al 29/02/2024

Obiettivo: il Sistema di accoglienza e integrazione prevede l’accoglienza dei richiedenti protezione internazionale oltre che dei titolari di protezione, dei minori stranieri non accompagnati, nonché degli stranieri in prosieguo amministrativo affidati ai servizi sociali, al compimento della maggiore età. Il Sistema di accoglienza e integrazione SAI è costituito dalla rete degli enti locali che per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata

accedono, nei limiti delle risorse disponibili, al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. A livello territoriale gli enti locali, con il prezioso supporto delle realtà del terzo settore, garantiscono interventi di accoglienza integrata che, oltre ad assicurare servizi di vitto e alloggio, prevedono in modo complementare anche misure di informazione, accompagnamento, assistenza e orientamento, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico.

Attività: il progetto è destinato a titolari di protezione internazionale ed altresì richiedenti protezione internazionale, nonché titolari di permesso umanitario di cui all'art. 32, comma 3, del decreto legislativo 28 gennaio 2008, n. 25, singoli o con il rispettivo nucleo familiare. Le attività proprie del progetto sono: servizio di Accoglienza materiale; servizio di Mediazione linguistica-culturale; servizio di Orientamento e accesso ai servizi del territorio; servizio di Formazione e riqualificazione professionale; servizio di Orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo; servizio di Orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo; servizio di Orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale; servizio di Orientamento e accompagnamento legale; servizio di Tutela psico-socio-sanitaria.

Progetto per la prosecuzione del progetto di accoglienza presso il comune di Sant'Elia a Pianisi nell'ambito del "Sistema di protezione per titolari di protezione internazionale e per minori stranieri non accompagnati" (SIPROIMI)

Appalto per la prosecuzione del progetto di accoglienza presso il comune di Sant'Elia a Pianisi nell'ambito del "Sistema di protezione per titolari di protezione internazionale e per minori stranieri non accompagnati" (SIPROIMI) nel biennio 01.01.2021 - 31.12.2022, mediante procedura aperta ai sensi dell'articolo 60 e articolo 95 comma 7 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50.

Soggetto attuatore: Comune di Sant'Elia A Pianisi (CB) - Unione dei Comuni del Tappino

CIG: 8546562E10

CUP: J81B20000620001

Aggiudicazione: DD N.30 DEL 08-02-21 - Registro Generale N. 51 DEL 08-02-2021; NOTA DEL 30/12/2022 (PROROGA)

Periodo di attuazione: 13/04/2021 in corso (proroga fino ad espletamento delle procedure di gara NON DEFINITO NELLA DETERMINA) in proroga dal 01/01/2023 fino alla sottoscrizione del nuovo contratto

Attività: il progetto di accoglienza per richiedenti asilo e rifugiati promosso dal Comune di Sant'Elia a Pianisi, nella sua predetta qualità, si inserisce all'interno del sistema SIPROIMI prevede l'organizzazione di servizi di accoglienza e protezione in favore di n. 26 posti. I servizi garantiti sono: accoglienza materiale; mediazione linguistico-culturale; orientamento e accesso ai servizi del territorio; formazione e riqualificazione professionale; orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo; orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo; orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale; orientamento e accompagnamento legale; tutela psico-socio-sanitaria.

Affidamento dei servizi di gestione dei livelli essenziali delle prestazioni per i servizi di welfare d'accesso, dei servizi di presa in carico ed interventi multidisciplinari di inclusione sociale per l'attuazione del piano sociale di zona 2020-2022 e del piano territoriale per il contrasto alla povertà.

Giusta determina di aggiudicazione nrg. 2229 del 08-11-2021; giusta comunicazione da parte della CUC di Termoli n. 3374/2021 del 09/11/2021; giusto contratto d'appalto n. 2204 del 05-01-2022.

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Termoli

RTI: ASSeL Assistenza a Lavoro Cooperativa Sociale (mandataria) - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale (mandante)

CIG MADRE: 8803333435

CIG DERIVATO: 9573440C99

CUP: G11B20001050001

CPV: 85311300/5

Periodo di realizzazione: 01/12/2021-31/12/2022. Riaffidato fino al 31/12/2023. Riaffidato fino al 30/06/2024

Affidamento: CONTRATTO APPALTO DEL 05/01/2022; DD N. 2910 DEL 27/12/2022 (1° Proroga); DD N. 3338 DEL 19/12/2023 (2° Proroga)

Durata: 57 settimane. 01/12/2021-31/12/2022; 01/01/2023-31/12/2023; 01/01/2024-30/06/2024.

Attività: i servizi appaltati riguardano il Segretariato Sociale, il Servizio Sociale Professionale e il Servizio di Sostegno alla Genitorialità/Equipe Multidisciplinare di presa in carico e prevenzione minori a valere sui fondi del Piano Sociale di Zona 2020-2022 e del Piano Territoriale per il Contrasto alla Povertà.

Rafforzamento della rete dei servizi locali rivolti alle persone in situazione di grave deprivazione materiale o senza dimora o in condizioni di marginalità volte all'attivazione del centro servizio per il contrasto alla povertà programmazione avviso 1/2021 PrInS progetti di intervento sociale a valere sul PON Inclusione FSE 2014-2020, RISORSE REACT-EU.

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Termoli

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale

CIG: 9573440C99

CUP: G11H22000040006

Periodo di attuazione: 01/01/2023-31/07/2025

Rinnovo affidamento dei servizi di gestione dei livelli essenziali delle prestazioni per i servizi di welfare d'accesso, dei servizi di presa in carico ed interventi multidisciplinari di inclusione sociale per l'attuazione del piano sociale di zona 2020-2022 e del piano territoriale per il contrasto alla povertà. Servizi di segretariato sociale, servizio sociale professionale ed equipe multidisciplinare.

Attività: i servizi appaltati riguardano il Segretariato Sociale, il Servizio Sociale Professionale e il Servizio di Sostegno alla Genitorialità/Equipe Multidisciplinare di presa in carico e prevenzione minori a valere sui fondi del Piano Sociale di Zona 2020-2022 e del Piano Territoriale per il Contrasto alla Povertà.

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Termoli

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale

CIG madre: 8803333435

CIG derivato: 9573440C99

CUP: G11B20001050001

Periodo di attuazione: 01/01/2023-31/12/2023

Progetto Home Care Premium 2022

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Campobasso

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale

Aggiudicazione: Determinazione Dirigenziale N. 40 DEL 03-02-2023 - Registro Generale N. 417 DEL 03-02-2023

Periodo di attuazione: 01/02/2023-30/06/2025

CIG: 94033745B4

CUP: D21H22000140001

Attività: erogazione di servizi domiciliari a favore di persone non autosufficienti, anziane e diversamente abili, dipendenti o pensionati pubblici oppure loro familiari/affini, anche minori, di primo grado.

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Manfredonia

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale-ASTRA

Aggiudicazione: Determinazione Dirigenziale N. 368 Del 16 Marzo 2023

Periodo di attuazione: 17/04/2023 - 30/06/2025

CIG: 94796083FE

CPV: 85320000-8

CUP: J81G22000310005

Attività: erogazione di servizi domiciliari a favore di persone non autosufficienti, anziane e diversamente abili, dipendenti o pensionati pubblici oppure loro familiari/affini, anche minori, di primo grado.

Progetto S.P.E.S. (Spazi di Educazione e Socialità)

Progetto codice 2022-PEM-00508 “SP.E.S. (Spazi di Educazione e Socialità)” a valere sull’avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la selezione di progetti socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno (Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) a sostegno del Terzo Settore da finanziare nell’ambito del PNRR, Missione 5 – Componente 3 – Investimento 3 Interventi socio-educativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore – finanziato dall’Unione Europea – NextGenerationEU, approvato con DDG n. 313/2021 e modificato con DDG n. 38/2022.

Soggetto Capofila: Comune di Campobasso

Soggetto Responsabile: Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale

Partner: Comune di Campobasso (capofila dell’Ambito territoriale sociale di Campobasso), l’IIS Pertini-Montini-Cuoco, ASSeL-Assistenza e Lavoro, WAC-Welcome Agenzia di Comunicazione e Lavoro Società Cooperativa

Aggiudicazione: Atto d’obbligo con Agenzia per la coesione territoriale del 27/03/2023

Periodo di attuazione: 10/03/2023-09/06/2025

Obiettivo: creare degli spazi, per i minori di età compresa tra gli 11 ed i 17 anni, attraverso i quali realizzare interventi educativi e attività extrascolastiche, finalizzati a contrastare la povertà educativa, ad ampliare le loro skills e conoscenze, a fortificare la socialità e ad orientarli al futuro, nell’ottica di offrire loro gli strumenti per crescere al meglio.

Azioni: A) Laboratori di rafforzamento delle competenze digitali e tecnologiche STEM e di educazione al corretto utilizzo dei social; B) Sostegno scolastico; C) Orientamento allo studio, alla formazione e al lavoro; D) Campus estivi; E) Sostegno alla genitorialità. I destinatari degli interventi riguardano la fascia di età compresa tra gli 11 e i 17 anni.

Il MAB (collaborative mapping – <https://www.mab.education/>) nasce come format ibrido sperimentale di applicazione della metodologia Challenge Based Learning (CBL – Hackathon) nell’ambito di esperienze internazionali di formazione outdoor dedicate agli studenti e ai docenti, in attuazione del Piano Nazionale Scuola Digitale. In tale ambito, il “MAB Campobasso 2023/2024”, si configurerà come una serie di laboratori didattici-innovativi, di mappatura collettiva e partecipata del territorio molisano che integrerà i dati percettivi con le conoscenze culturali e geografiche del territorio. Il progetto, in toto, si pone come obiettivi generali quello di “promuovere la cultura dell’inclusione e del benessere dei minori e prevenire la dispersione scolastica; potenziare le competenze digitali dei minori coinvolti ed educarli al corretto utilizzo dei canali social; implementare un sistema di interventi socio-educativi rivolti a minori a rischio o in situazione di vulnerabilità (economica, sociale, culturale), che vivono in aree periferiche o in aree rurali particolarmente svantaggiate per carenza di servizi, opportunità educative, strutture”.

Luogo di svolgimento: le attività progettuali si svolgeranno nell’Ambito Territoriale Sociale di Campobasso, comprensivo di n. 26 Comuni e saranno promosse presso gli Istituti di Istruzione secondaria di I° e II° grado dell’ATS.

Progetto a valere sull’investimento 1.3.2 – “Stazioni di posta” (Missione 5 Componente 2) del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) in risposta all’Avviso 1/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, sottocomponente 1 “servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, investimento 1.3 sub investimento 1.3.2 - Povertà estrema – Stazioni di posta (centri servizi), finanziato dall’unione europea – Next generation EU del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Soggetto attuatore: Ambito Territoriale Sociale di Campobasso

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale, CLI, FACED.

CUP: D14H22000020006

Aggiudicazione: Convenzione per la gestione del progetto del 05/2023 a tutto il 03/2026

Periodo di attuazione: maggio 2023/marzo 2026

Destinatari: persone in condizione di deprivazione materiale, di marginalità e senza dimora con

Sede operativa: Comune di Baranello (CB).

RTI: ASSeL Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale - Agenzia Agorà Società Cooperativa Sociale, Croce Rossa Campobasso, Croce Rossa Isernia, Consorzio libere imprese (Coop. CSS di Isernia e Coop. Locomotiva di Napoli).

Periodo di attuazione: 04/07/2023-30/06/2026

Settore: Povertà

Obiettivo: dare risposte efficaci ai cittadini in condizioni di povertà estrema al fine di ridurre la marginalità e l'esclusione sociale delle persone in condizione di povertà e/o di marginalità estrema e senza dimora del territorio regionale.

Attività: realizzazione di n. 1 stazione di posta (un Centro Servizi a valenza regionale), quale punto unitario di accoglienza, a copertura del territorio molisano. Alla Stazione di posta sono affiancati ulteriori 2 stazioni "MOBILI", attraverso dei camper attrezzati a poter garantire il front office, l'assessment e un primo screening sociosanitario. Attraverso il Centro si provvede alla presa in carico delle persone in condizioni di marginalità attraverso specifiche equipe multiprofessionali, anche al fine di favorire l'accesso integrato all'intera rete dei servizi, quali ad esempio: Front office; Assessment ed orientamento; Presa in carico e case management/indirizzamento al servizio sociale professionale o ai servizi specialistici; Consulenza amministrativa e legale; Accompagnamento delle persone senza dimora nell'istruttoria per la richiesta di residenza; Servizio fermo posta/casella di posta elettronica; Servizi per l'igiene personale; Deposito bagagli; Presidio sanitario; Servizi rivolti a tutta la collettività (es. collegamenti a centri orientamento al lavoro, biblioteche, ambulatori ASL, centri famiglia); creazione di una rete di organizzazioni pubbliche e private che possano contribuire allo sviluppo di progetti abitativi e a un accompagnamento intensivo per persone senza dimora e che li supporti nel per corso di reintegrazione sociale e benessere soggettivo.

Progetto "Safe Driving". Progetto di Prevenzione, Sperimentazione e Contrasto all'incidentalità Stradale Alcol e Droga Correlate. Affidamento Servizi Promozione, prevenzione e informazione.

CUP: D39I23000420001

Soggetto attuatore: Comune di Campobasso

Periodo di attuazione: settembre 2023/luglio 2024

Obiettivo: contribuire alla riduzione della mortalità e degli esiti invalidanti degli infortuni stradali nella popolazione in generale e nei gruppi a maggiore rischio, con particolare attenzione alla prevenzione di determinati comportamenti, tra cui l'uso di alcol, sostanze

stupefacenti e psicotrope, eccesso di velocità, mancato o non corretto utilizzo di dispositivi di protezione individuale.

Attività: AZIONE 2 – CREAZIONE UNITÀ DI STRADA con il coinvolgimento del personale dedicato (operatori sociali), attività di mappatura territoriale, supporto alla promozione e prevenzione;

AZIONE 3 - INTERVENTI SU STRADA E MONITORAGGIO ACCESSI CITTADINI con il coinvolgimento degli operatori sociali alla prevenzione, nello specifico:

1. n. 4 Operatori alla Prevenzione:

- n. **52 uscite notturne** in orari feriali (presso postazioni socio-sanitarie nel territorio cittadino) per il supporto alla somministrazione di drug test nell'arco di 12 mesi di progetto e nelle giornate concordate con la Prefettura di Campobasso, le Forze dell'Ordine e la Croce Rossa Italiana. Ogni uscita notturna avrà una durata complessiva di 4 ore. Per ogni uscita dovrà essere prevista la presenza di n. 2 operatori;

- n. **6 incontri** da n. 2 ore ciascuno con n. 4 operatori alla prevenzione presso le scuole cittadine per attività di in/formazione e sensibilizzazione degli studenti contro l'uso di sostanze stupefacenti e alcol;

- n. **4 eventi** di sensibilizzazione cittadina della durata di 3 ore ciascuno con n. **4 operatori alla prevenzione**;

2. n. 6 Operatori di Strada: di età compresa tra 18 e 40 anni per attività di sensibilizzazione e prevenzione dei comportamenti a rischio dei giovani del territorio cittadino, attività di ascolto e aggancio, promozione progetto presso Autoscuole-ACI e locali notturni. Le UdS dovranno effettuare:

- n. **80 uscite territoriali** in orario pomeridiano/serale dalla durata di n. 3 ore ciascuna da settembre 2023 a luglio 2024, salvo proroghe progettuali.

3. n. 1 Assistente Sociale e n. **1 Coordinatore tecnico di Equipe** per il supporto gestionale.

9. Altre informazioni non finanziarie

La Cooperativa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?
--

Si

La Cooperativa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	Si
La Cooperativa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	Si

10. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Il Bilancio Sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

Copia su supporto informatico conforme all'originale su supporto cartaceo, ai sensi dell'art.37 e 47 DPR 445/2000, che si trasmette ad uso registro imprese.

Rappresentante Legale
(Malena Merina)



N. PRA/33014/2024/CAVAUTO

AVELLINO, 14/06/2024

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
AGENZIA AGORA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02280260643
DEL REGISTRO IMPRESE IRPINIA SANNIO

SIGLA PROVINCIA E N. REA: AV-193276

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2023

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 14/06/2024 DATA PROTOCOLLO: 14/06/2024

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MRNMLN70T55A495I-MERINA MALENA-PRATICHECS

Estremi di firma digitale



N. PRA/33014/2024/CAVAUTO

AVELLINO, 14/06/2024

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**0,00**	14/06/2024 12:10:48

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**0,00**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**0,00**	

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 14/06/2024 12:10:48

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 14/06/2024 12:18:20